



### Stadtverordnete Rajaa Rafrafi

Mobil: +49 (0)151 599 64  
Mail: rajaa.rafrafi@rajaarafrafi.de  
Web: www.rajaarafrafi.de  
www.wahlergemeinschaft-mit.de

Datum: 01.08.2023

**An den Oberbürgermeister  
Uwe Schneidewind**  
Johannes-Rau-Platz 1  
42275 Wuppertal

**Vorlagen Nr.  
VO/0722/23**

### **Große Anfrage**

Sitzung am	Gremium
<b>05.09.2023</b>	<b>Rat der Stadt Wuppertal</b>

### **Neubesetzung Antidiskriminierungsstelle / Stellenausschreibung**

Große Anfrage der Einzelstadtverordneten Rajaa Rafrafi vom 01.08.2023

Sehr geehrter Herr Oberbürgermeister,

der Stadtverwaltung war seit längerer Zeit bekannt, dass Frau Dr. Arzu Çiçek (Beauftragte für Antidiskriminierung) im März 2023 ausscheiden wird und bereits seit Oktober 2022 nicht zur Verfügung stand. Dies wurde in der Sitzung des Integrationsausschusses am 23.02.2023 durch die ungewollte Aussage von Frau Bocklage öffentlich. In diesem Zusammenhang wollte die Stadt Wuppertal anscheinend weder dem Integrationsausschuss noch dem Ausschuss für Gleichstellung und Antidiskriminierung, und auch nicht der Öffentlichkeit über das Ausscheiden von Frau Dr. Arzu Çiçek berichten. Erschwerend hinzu kommt, dass die Stadtverwaltung keine Notwendigkeit sah, frühzeitig eine neue Stellenausschreibung zu veröffentlichen.

Ich habe als Stadtverordnete bereits für die Sitzung des Integrationsausschusses am 24.03.2022 (VO/0176/22) beantragt, dass Frau Dr. Arzu Çiçek (Beauftragte für Antidiskriminierung), die bereits seit dem 01.02.2022 das Amt innehatte, sich im Integrationsausschuss vorzustellen. Dies wurde von allen Parteien und von der damaligen Vorsitzenden Frau Dilek Engin als unnötigen Antrag niedergeschmettert. Stattdessen bat man mich, meinen Antrag zurückzunehmen und man nahm in der Niederschrift folgendes auf:

**Zitat** „Der Integrationsausschuss bittet die Verwaltung die neue Antidiskriminierungsreferentin der Stadtverwaltung, Frau Dr. Arzu Çiçek, zu einer der nächsten Sitzungen des Integrationsausschusses einzuladen.“

In den folgenden stattgefundenen Sitzungen (06.06.22, 25.08.22, 27.10.22, 08.12.22 und 23.02.23) war Frau Dr. Arzu Çiçek nicht anwesend. Aus diesem Grund bitte ich die Stadtverwaltung, folgende Fragen zu beantworten:

1. Welche Gründe bestanden, dass Frau Dr. Arzu Çiçek seit ihrer Einstellung (01.02.22) bis zu ihrer Entlassung keinen einzigen Termin/Sitzung des Integrationsausschusses teilnahm und sich persönlich vorstellte?

In der Sitzung vom 23.02.2023 kam erstmalig die längerfristige Abwesenheit und das Ausscheiden von Frau Dr. Arzu Çiçek ungewollt von Frau Bocklage zur Aussprache.

2. Seit wann wusste die Stadtverwaltung von diesem Zustand und warum wurde dies versucht, zu verschweigen?
3. Warum wurde eine Stellenausschreibung erst im April 2023 (Bewerbungsfrist: 14.04.2023 – 12.05.2023) ausgeschrieben?

Da die aktuelle Bewerbungsfrist abgelaufen ist, bitte ich Sie, auch folgende Fragen zum Bewerbungsablauf und der Bewerber\*innen für die Ausschreibung 2023 der Stelle „Fachreferent für Antidiskriminierung“ zu beantworten:

4. In welchen On- und Offline-Medien wurde die Stellenausschreibung veröffentlicht? Bitte um Angabe des Veröffentlichungsdatum und um den jeweiligen Nachweis.
5. Wurde die Stelle auch intern ausgeschrieben?
6. Haben sich Wuppertaler Mandatsträger\*innen (Stadtverordnete, Bezirksvertreter\*innen, sachkundige Bürger\*innen) auf die ausgeschriebene Stelle beworben?
7. Gelten Mandatsträger\*innen als externe Bewerber\*innen? Wenn nein, wie läuft das Bewerbungsverfahren für Mandatsträger\*innen ab.
8. Wie ist der zeitliche und inhaltliche Ablauf des Bewerbungsverfahrens? Beschreiben Sie bitte den genauen Bewerbungsablauf (chronologisch und inhaltlich), jeweils für interne und externe Bewerber\*innen bis zur Einstellung.
9. Ich bitte um Auflistung der Bewerber\*innen nach folgenden Kriterien:
  - a) Anzahl der **internen** Bewerber\*innen nach Geschlecht mit der jeweiligen Unterteilung nach internationaler Familiengeschichte und Schwerbehinderung.
  - b) Anzahl der **externen** Bewerber\*innen nach Geschlecht mit der jeweiligen Unterteilung nach internationaler Familiengeschichte und Schwerbehinderung.
  - c) Anzahl der **internen bzw. externen** Bewerber\*innen nach Geschlecht mit der Angabe der erreichten Stufe des Bewerbungsprozesses, und zwar jeweils nach
    - Bewerber\*innen mit internationaler Familiengeschichte,
    - Bewerber\*innen mit Schwerbehinderung

10. Wer nahm an den Vorstellungsgesprächen teil? Bitte benennen Sie die tatsächlich anwesenden Verantwortlichen Mitarbeiter\*innen / Arbeitnehmervertreter\*innen namentlich, die an den Vorstellungsgesprächen teilnahmen.
11. Ist es möglich, die Lebensläufe der Bewerber\*innen datenschutzkonform (ohne persönliche Daten/ohne Foto) im RIS für die Stadtverordneten (nicht öffentlich) zur Verfügung zu stellen? Wenn ja, bitte ich Sie, die Lebensläufe zu veröffentlichen. Wenn nein, welche Möglichkeiten haben die Stadtverordneten, sich alle Bewerbungsunterlagen anzuschauen?
12. Gab es seitens der Bewerber\*innen während des Bewerbungsprozesses bereits Absagen?
  - Wenn ja, bitte ich Sie, die Gründe, sofern diese bekannt sind, und den Zeitpunkt des Ausstiegs während des Bewerbungsprozesses zu nennen.

Mit freundlichen Grüßen

Rajaa Rafrafi  
Einzelstadtverordnete